VERBALE DI ACCORDO

In data 13 aprile 2023 si sono incontrati Italia Trasporto Aereo S.p.A., (in avanti anche "ITA") e FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, UGL TRASPORTO AEREO, FAST CONFSAL (in avanti, anche OO.SS).

Premesso che

- Il CCNL -Parte specifica vettori, così come rinnovato il 2 dicembre 2021, prevede all'art.3R l'istituto contrattuale della "Banca Ore";
- Le parti intendono promuovere programmi di flessibilità della prestazione, anche in un'ottica di sostegno a tutte le iniziative che agevoli no la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti;

si conviene quanto segue

le Parti convengono sull'attivazione dell'istituto contrattuale della "Banca ore", che prevede il recupero delle ore di lavoro straordinario mediante la programmazione di pari quantità di ore riposo compensativo, fermi restando i regimi di orario flessibili, come previsti dal punto C) "Flessibilità dei regimi di orario" dell'art 6R CCNL.

A far data dall'1.06.2023 confluiranno in un conto ore individuale le ore di lavoro prestate oltre il limite settimanale contrattuale di 38,5, fino ad un limite massimo di 70 ore in un semestre.
Le ore nel conto individuale potranno essere fruite sia ad ore (con la frazione minima di 30') sia a giornate intere.

Resta inteso che la prestazione straordinaria nelle giornate libere dal servizio e nelle giornate di riposo/ festivi, nonché per lavoro notturno, sarà retribuita con il trattamento previsto per il lavoro straordinario.

La fruizione delle ore confluite nella "banca ore" avverrà con le modalità definite dall'Azienda fermo restando quanto segue:

a) la fruizione dovrà avvenire, compatibilmente con le specifiche esigenze organizzative e produttive, previo accordo con il Responsabile e, comunque, entro il mese di luglio (per le ore maturate nel semestre gennaio – giugno) o entro gennaio (per le ore maturate nel semestre luglio – dicembre);
b) rimane fermo quanto previsto dall'accordo del 1.6.2022 al fine di garantire la completa fruizione della spettanza ferie entro l'anno di maturazione.

Nel corso dell'ultimo mese di giacenza, il lavoratore potrà chiedere di posticipare di ulteriori 6 mesi il termine entro il quale utilizzare le ore disponibili.

Al termine del periodo di riferimento (eventualmente prorogato su scelta del dipendente), le eventuali ore che risultassero ancora nel conto ore individuale saranno retribuite con il trattamento previsto per il lavoro straordinario.

Con riferimento al personale con contratto part-time, le Parti si danno atto che le ore di lavoro supplementare fino a concorrenza del normale orario di lavoro contrattuale non alimentano la "Banca ore".

Con riferimento al 2023, tenendo conto dell'attivazione dell'istituto in corso d'anno, si conviene che il limite massimo sarà di 85 ore e il termine del periodo di riferimento è il 31.12.2023, con fruizione entro gennaio 2024 delle ore maturate al 31.12.2023.

In attesa dell'implementazione della banca ore come sopra disciplinata, le ore di lavoro prestate oltre il limite settimanale contrattuale di 38,5 fino al 31.05.2023, saranno oggetto di recupero entro e non oltre il 30.9.2023.

Le Parti si incontreranno periodicamente per un attento monitoraggio delle modalità applicative dell'istituto, stante la fase di prima attivazione dello stesso in Azienda.

ITALIA TRASPORTO AEREO S.p.A.

FILT CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI

UGL TRASPORTO AEREO

FAST CONFSAL